

Strategy, charter of values, and identity

1. Concept of the camp and objectives
2. Organisation
3. Program
4. Values & Charta
5. Decision-making process
6. Security concept

ENGLISH

1. Concept of BAF Camp and objectives

BAF Camp is an event with the following objectives:

- Bringing together people who are interested, engaged (trade unionists, activists, workers, farmers, teachers, medical staff, etc.) or who gravitate around social, agricultural, anti-capitalist, anti-racist, decolonial, ecological, feminist, queer, trade union struggles, for our rights, etc.
- Making local struggles across Belgium and international struggles more visible.
- Bringing together networks of struggles from Brussels, Wallonia and Flanders that do not speak to each other, or not enough, in order to strengthen alliances and get to know each other better.
- Creating a joyful time to give each other the energy to continue fighting for a liberated and solidary society.
- Making connections with residents living near the camp, listening to their difficulties, taking an interest in their culture, making them feel welcome and involving them in the organisation if they wish.

Why does it seem important to us to create this type of event today?

We know that the context is hardening for our struggles: the regression of our social rights and our freedom to demonstrate, the massive repression of activists and the domination of far-right themes in the public space are now part of our daily lives. To better organise ourselves in the face of this reality, we believe it is important to strengthen our alliances and celebrate together the struggles of the past as well as those to come.

BAF Camp aims to open up spaces for discussion. We believe it is important to hold collective debates and discussions on current political questions and issues. Our ambition is for this camp to be a tool to encourage these moments. We consider it important to promote a culture of solidary debate and are aware that it can be difficult to be confronted with other political opinions. We consider ourselves above all as a group that offers space to various movements through the organisation of the camp. Our goal is to make visible and strengthen the common ground of the groups and people present, as well as to promote the capacity to tolerate our contradictions.

BAF Camp is an event that will take place during the summer of 2026 over three to four days in Belgium in a rural setting. It seems important to us that the event be established in a territory where local dynamics and collectives are eager to get involved in the organisation of the event and to take advantage of it to further structure themselves. Ideally, the organisation of such an event on site could support one or more ongoing struggles. Our aim is to bring together between 500 and 1,000 people. We hope to offer a representative diversity of the various Belgian collectives addressing a wide range of themes. To achieve this objective, we will contact many collectives ahead of the festival.

2. Organisation

BAF Camp is a self-managed event. Its mode of organisation is based on a general coordination made up of several working groups (WG) covering the different aspects necessary to its success: logistics and infrastructure, communications, programming, inclusion and diversity, finance, food and equipment, sound logistics, concerts, hygiene, care, volunteers, etc.

The members of each WG identify and divide up the various tasks by referring to their missions (see explanatory paragraph on the different WGs, section 5). This tracking of ongoing tasks will intensify as the camp approaches and will continue to be ensured through various missions on the days themselves. They will be supported by members external to the organisational core who offer to carry out occasional missions.

Inter-group meetings (plenaries) are organised one Sunday per month over a full day. These meetings are held in person and may include video interventions for specific points. They include spaces for discussion, updates, and WG working sessions. A weekend at the end of May is dedicated to the discovery of the camp venue by all members of the organisation. It will also allow work to continue within WGs and strengthen the bond between the different groups.

People who are interested in joining the organisation can get in touch via Signal at @estrasse.13.

We are aware of the energy-consuming nature that this type of organisation can produce. The care WG implements a check-in and check-out at the beginning and end of each plenary in order to guarantee a space for expression where everyone can speak. In addition, the various members of the care team provide attentive, individual support in the event of tensions, discomfort, conflict management or any other need.

During the event, all participants will be asked to do a volunteer shift to ensure its smooth running (on average, 2 hours of volunteer shift/day/person are needed). Beforehand, a call for volunteers will be circulated via the website, broadcast channels, word of mouth, etc.

3. Programming

Part of the programme will be flexible and built day by day in order to leave room for self-organisation and encourage encounters between collectives. To this end, free periods will be scheduled each day to allow proposals for workshops/conferences/discussions to be made on the spot.

The rest of the programme will be built in advance and discussed in the "programming" working group. These moments can take several forms: workshop, conference, discussion, roundtable, gesticulatory lecture, etc. With a balance between broader topics to include a wider audience and more specific topics for more concrete and specific exchanges. The idea would be to add labels to indicate the level of depth of the proposed discussion.

The objective is to offer a programme divided into five periods per day (two in the morning and three in the afternoon, lasting a maximum of 2 hours), with three to five proposals in parallel per period.

In the evenings, cultural programmes (concerts and shows of all kinds) will also be planned in order to offer more festive moments.

4. Values and Charter

4.1 Inclusion and diversity

From the very beginning, we have strived to take inclusion and diversity into account in all aspects of the camp and its organisation. We want all participants to feel welcome and safe. For us, there is no "safe" space as such, which is why they will not be described or conceived as such. We prefer the idea that there are welcoming spaces (spaces of chosen mixing) and confrontational spaces.

Our goal is to make BAF Camp a place where everyone feels welcome and safe, regardless of their background, gender, religion, abilities, income, etc. Our cooperation, language and actions must be free of sexism, hostility towards queer and trans people, racism, antisemitism, unequal treatment due to physical or psychological disabilities (ableism) or due to social class (classism) or age (ageism).

We expect all participants to read and actively respect the camp charter. We particularly invite white, Christian, middle-class, privileged participants and those not directly affected by marginalisation (which certainly includes non-white people) to adopt a listening stance.

With this in mind, preparatory work will be carried out with groups composed of concerned individuals around different themes (feminism, LGBTQI+, racism). Each group will define its needs around two questions: (1) what do we need to feel comfortable/safe at the camp, and (2) what do we want to convey about our struggle. Similarly, translations in English, French and Dutch will be offered during the camp and all texts will be translated into the three languages. In terms of catering, we will ensure that alternatives are offered for specific dietary requirements.

Although we are aware of a rather low level of diversity within the organising group, we wish to invite a variety of collectives to join the organisation.

We will do everything possible to make the camp a place:

- where we can overcome the language barrier (trilingualism) → meeting between Belgian activists from Wallonia, Brussels and Flanders
- representing a wide range of groups and perspectives within our shared values
- open to discussion within a framework that guarantees the safety of exchanges
- of self-determined, equal and enjoyable participation for all, regardless of abilities, disability or social background

Anti-authoritarian behaviour

We advocate an anti-authoritarian attitude and fight for a world with fewer hierarchies. We expect the same from all participants at the camp.

The camp is a place for pluralist discussion and exchange. The various groups must be able to occupy the space on an equal footing and are invited to make themselves visible to others through symbols and/or conversations. However, no group should dominate the discourse or excessively influence the character of the camp by excessively displaying organisational symbols or flags. We want to meet honestly and on an equal footing.

We urge each organisation and individual to be mindful of their posture so as not to exploit the camp for their own ends and to instrumentalise or divert the camp's processes. We do not want a specific ideology to be promoted aggressively, for example through intrusive leafleting or the disproportionate domination of discussion groups.

We do not tolerate manipulative or hurtful verbal behaviour, physical violence or the disclosure of personal information/data.

4.2 Camp Charter

Welcome to BAF Camp! Here, we are building together a space for exchanges, speech and listening where everyone has their place. So that we all feel good here, we invite you to be attentive to the interactions you have with others and to try to follow these rules (although we believe these rules are essential to respect, we are also aware that part of the camp's audience will probably be less familiar with the use of a charter. We want to avoid this charter being an excluding framework for these audiences):

1. Question yourself before speaking

Our race, gender, age, social background and the way our bodies function impact how society perceives us, and therefore the experiences we have had. Before speaking, we invite you to ask yourself whether you are concerned by the discussion: if so, say so to others, and if not, rather leave the floor to those who are, and listen.

2. Your choices are not the only valid ones

Our backgrounds have given rise to different needs within us, and not all lifestyles are accessible and safe for everyone. For example, it is easier to say that you will live with very little money if you have a safety net (family, studies, etc.) than if you grew up in precarity. Whatever your choices, do not judge people who do things differently.

3. Do not silence the voice and emotions of those concerned

Some discussions can raise strong emotions, particularly when you are directly concerned by the subject of the discussion. Do not try to "calm" someone's anger or other emotion, especially if you are not directly concerned by the situation. Also bear in mind that Black people, racialised people and people from working classes often have their speech cut off on the pretext that they are too angry.

Everyone, particularly more privileged people, is invited to exercise their listening and to make room for the expression of people concerned by the subject and their feelings. If you feel uncomfortable as a more privileged person, perhaps ask others open questions to understand why they are upset.

We suggest you first speak to your close ones or the awareness team before asking people to express themselves more calmly or pedagogically.

4. Explain the precise terms you use

If you use words specific to activist or academic circles (hello, words ending in -ism!), do not hesitate to explain what they mean to you. We are not all aware of all the terms, all the struggles, or we may put a different meaning behind the same word.

5. Not everyone likes to be touched

Before engaging in physical contact, such as a kiss or a hug, ask the other person. You can also find a more neutral way of interacting, like a small wave of the hand.

6. Consume with awareness of others' needs

If you want to smoke, drink or consume other substances, ask whether it bothers the people around you. There will also be specific areas designated for drinking alcohol and smoking.

Also, we invite you not to offer alcohol, a cigarette/joint or another substance to a person, without knowing whether they want it. For people who do not consume or who have stopped, it can be confronting to constantly receive invitations to consume.

7. Ask before taking a photo

For security or other reasons, some people do not wish to be photographed: always ask permission before taking a photo, video or audio recording.

8. A person's gender may not be what you think

Some people wear badges with their pronoun: he, she, they, etc. For others, you can ask them what their pronouns are before using gendered language. In any case, respect the pronouns used by a person. If you make a mistake, correct yourself, simply, and remember that the person does not owe you any explanation about the pronoun they

use. If you are in a group, the simplest thing is to express yourself in a gender-neutral way: there is no need for a "Hey guys"; "Hey" works perfectly well!

9. Do not fetishise Black and racialised people

Avoid using exoticising words ("your beautiful mane", "what a lioness!", "it's in your blood") when speaking to Black and racialised people, asking them where they are from based on their skin colour, or trying to touch their hair.

10. Practise conversation with gentleness

Conversations in a noisy and dense place can be tiring for some people, including neurodivergent people, such as people who are on the autism spectrum, have Asperger syndrome or an attention disorder, etc.

Before launching into a conversation with a new person, make sure they want to participate. Some people are not very comfortable with the famous "Hi, how are you?" because of the automatic "fine" that follows: only ask this question if you are open to receiving a different type of answer.

11. Do not infantilise people with disabilities

Many people at the camp have visible or invisible disabilities. We do our best to create a space where everyone can participate and invite everyone to communicate their needs so that we can, as a group, adapt the space. Do not make assumptions and do not insist on the needs you imagine others to have. Open yourself to the wisdom of disabled people.

12. How to react if you have hurt someone?

If a person tells you they have been hurt by something you did or said, acknowledge their experience and apologise, simply. Do not feel attacked; we are only talking about what you just did or said. Do not interrupt the person who addressed you to explain your action; focus on trying to understand what upset the other person. If you have been given recommendations and means to improve your behaviour in the future (lucky you!), think about how to apply them.

We invite everyone to take responsibility for their actions. If you see a person doing something that makes others uncomfortable, do not hesitate to speak to them.

Furthermore, there will be a "listening" team, which you can call if you feel discomfort or insecurity at the camp.

Questions, suggestions? This charter is part of a collective learning process; do not hesitate to come and discuss it with us!

Thank you to Climate Justice Camp Belgium 2021, to the rayonnantes and to lukayo for the inspiration.

4.3 Dictionary

Based on and inspired by the work of Mama D and Talissa Soto.

Term	Explanation
Ableism	A form of oppression based on people's physical and mental abilities, specifically targeting people who deviate from the "standard" body or mind.
Ageism	A form of oppression based on people's age, specifically targeting people who are considered "too young" or "too old".
Binary (gender)	A binary view of gender assumes there's only two genders: 'male' and 'female'.
BIPOC / BPOC	Black, (Indigenous) and People of Colour is used to refer to people of non-white, non European descent and/or Indigenous Peoples.
Cis(gender)	When the gender that's assigned to you at birth (e.g. the doctor exclaiming "it's a boy/girl") matches your actual gender.
Class	A way of categorising people based on their access to wealth in European society (more wealth = 'higher class').
Classism	A form of oppression based on people's class, specifically targeting working class people, or people living in poverty.
Climate Justice	Climate Justice is working at the intersections of environmental degradation and the racial, gender, social, and economic inequities it perpetuates.
Colonialism	The imposition of one 'world' by another through force, violence and an abusive relationship which seeks economic advantage and

	so uses (il)legal, (anti)cultural and other impositions to force control and exploitation.
Cultural appropriation	The use, with impunity, of whole or part of another world's cultural attributes for personal gain without respect or sense of accountability or acknowledgement of intellectual property and often with disregard for the impact this has or may have on the expropriated culture or world.
Disabled	Unable to perform to one's capacity because of social barriers. Often referring to physical limitations (e.g. a lack of access ramps disables someone in a wheelchair from entering), but also relates to limitations which exist because of what is considered 'normal'.
Gender	Gender is a categorisation of human beings, constructed by us and society. It is a spectrum, which means there's more than two genders. Each gender comes with a series of stereotypes and unspoken rules about how you should behave if you're perceived as part of that gender(s) : for example, cisgender men are not supposed to cry or to show their emotions.
Gender expression	Gender expression is how people express their gender identity with their clothes, their physical appearance or the way they talk, but they can also decide not to do this, hence why it's good to ask people about their pronouns.
Gender identity	People can feel like they belong to one gender, no gender, or several ones : that feeling is called gender identity. How people feel is not 'just a feeling', but their actual gender. See also: binary (gender), non-binary, trans(gender), cis(gender)
Heteronormative	The assumption that heterosexuality is a fundamental and natural norm. Valuing monogamous, committed relationships and reproductive sex between a man and a woman (implying a binary view on gender) above all other sexual practices.
LGBTQIA+	Abbreviation for Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer and/or Questioning, Intersex and Asexual. An umbrella term that is often used to refer to individuals and communities that do not fit into cis-sexist, heteronormative ideals of gender and sexuality.
Neurodiversity, neurodivergence	Neurodiversity refers to the diversity of human brains and minds. Neurodivergence refers to having a brain that functions in ways

	that diverge significantly from the dominant societal standards of “normal.”
Neurotypical	‘Neurotypical’ is used to describe those human minds and brains which function according to what society considers ‘normal’.
Non-binary	Non-binary people do not identify with binary gender roles. They may identify as an intermediate or separate third gender, identify with more than one gender, no gender (agender), or have a fluctuating gender identity (genderfluid).
Oppression	The use of power by one group to disempower another in such a way as to reinforce this power structure. This shows itself at an ideological, institutional, interpersonal and internalized level and is thus broader than discrimination.
Patriarchy	A system of oppression where one gender (cisgender men) and the values attributed to that gender are systematically attributed more value and given power over other genders.
Privilege	The possession of attributes or qualities which give the owner unearned power over others, over life and over access.
Queer & queerness	An umbrella term that can refer to anyone whose gender identity/expression and/or sexual identity does not conform to dominant societal norms of gender or sexuality. This reclaimed term is increasingly being used as an inclusive umbrella term for the LGBTQIA community.
Race	Race is a categorisation of human beings devised to justify colonialist oppression, exploitation and enslavement. It is not a biological fact (“scientifically speaking there’s only one human race”), but a social reality (“people do get oppressed and discriminated against, because they’re perceived to belong to a certain ‘race’”).
Racism	A system of oppression based on race, privileging white people over BIPOC.
(Cis-)Sexism	A system of oppression based on people’s gender, targeting people who are not cisgender men.

Speciesism	The assignment of different values, rights, or special consideration to individuals solely on the basis of their species membership (e.g. humans are assigned more values than cows).
Tone policing	Invalidating what somebody says, because you don't like their tone (e.g. because they're considered "too angry" or "hysterical"). Often weaponized against working class people, black people or people of colour and women.
Trans(gender)	When the gender that's assigned to you at birth (e.g. the doctor exclaiming "it's a boy/girl") does not match your actual gender. This does not mean the person has undergone hormone therapy or surgery, or even wants to (and asking a trans person about either is rude and intrusive).
White supremacy	A system of exploitation and oppression of continents, nations and peoples of color by white peoples and nations of the European continent; for the purpose of maintaining and defending a system of wealth, power and privilege

5. Decision-making process

The people who organize Camp are a diverse group of many different collectives and individuals. We do not have the capacity or the ambition to discuss political issues in all their complexity and reach a consensus. This takes place in other contexts in which we are organized. Our joint work is shaped by the necessities of organizing a large camp.

In this work we want to take decisions consent-based (sociocracy), taking everyone into account and by choosing the proposal with the least resistance (systematic consensing).

Decision process in plenary sessions:

- In meetings after the discussion of any point(s) the moment of taking a decision needs to be clearly named.
- In order to be quick and efficient, anyone can summarize what seems to be a good suggestion for a decision backed by the group and ask if there are reservations or oppositions.
 - no raise of hand -> decision is adopted and noted in the meeting minutes

- In case of reservation, formulation of reservation, if a quick reformulation can be made, it is proposed. If not, the decision is adopted.
- in case of objection -> formulation of objections and possible solutions and next try of formulation of one or several decision options.
- In more complex cases (with many reservations and objections or after several rounds of the quick procedure) systemic consensing shall be used, choosing the option with the least resistance or create a little working group that works on it and the decision can be postponed to the next meeting.
- Plenary meetings:
 - Important decision needing the consent of each Working Group involved. It comprehends what is not in WGs mandates and what has been precised to me in the mandates of the plenary meetings.
 - Mandates of the plenary:
 - Validation of the final Strategy and values chart and edition if needed
 - Validation of the place and date of the festival
 - Decision of the name of the festival
 - Validation of the program and edition if needed
 - Validation of the budget and edition if needed
 - Creation of new WG and attribution of WG mandates
 - Validation of the collectives invited for the organization of the camp
- WGs: Mandates precised in their creation, the working group has the autonomy to make their own decisions following their mandates but needs to report them to the coordination or the plenary.

Proposal of mandates. They can be redefined by the WG and validated in a plenary meeting.

- Coordination
 - Gather infos from WGs and facilitate inter-WGs decisions
 - Set date and place for plenary meetings
 - Prepare agenda for plenary meetings and find facilitators
- Inclusion & Diversity
 - Contact collectives sharing our values

- Reflect on the form of oppressions that could have been neglected by our movements
- Ensure that we have people affected by each form of these neglected systemic oppression in the organization and that they are as involved as possible in each stage of the camp's organization (particularly programming, care and conflict management, and logistics).
- If certain forms of oppression are not adequately addressed, bring a proposal to the plenary.
- Make sure the list of collectives invited has been shared to all the organization
- Programmation
 - Propose themes of workshops based on the vision discussed in the plenary
- Communication
 - Manage social medias
 - Send mails to participants
 - Contact and coordinate press
 - Create and manage webpage
 - Contact photographers/videomakers for the festival
- Food, sound and artists
 - Food:
 - Contact "cantines" for the festival
 - Contact food producers
 - Make a plan for the quantities necessary
 - Organize with logistics for the organization/building of kitchen in the camp
 - Find kitchen equipments
 - Sound and artists
 - Organize the scenes for artists
 - Find sound equipment

- Organize the transport of sound equipment with logistics
 - Plan the sound made by the artists so that it respects neighbours, participants, other workshops, camping,...
 - Contact artists
 - Make a proposal of artists programming to the plenary
 - Make a proposal of artists remuneration to the plenary
- Logistics (place, equipment, date)
 - Make a proposal for the place of the camp to the plenary
 - Make a list of the equipments needed
 - Based on their budget, rent/buy the equipments and materials needed
 - Organize the transport of materials/equipments
 - Make a plan for the arrival/departure of participants
 - Plan the different places in the camp (camping, workshops, bar, kitchen, scenes,...)
 - Design an emergency plan in case of emergency in the camp
- Care and conflict management
 - Propose a process to care for the participants and the orga
 - Propose a process for conflict management
 - List all the care needs in the organization and during the camp
 - List of roles needed during the festival
 - List the expertise/knowledge we miss in the orga to take care of some form of oppressions and propose solutions.
 - Form people for the care roles when needed
 - Organize medics for the camp
- Strategy and values
 - make a proposal for a chart for the festival
 - make a proposal for a strategy of the festival and the values vehiculated in the orga and in the camp

6. Security concept

- Each member of a WG or of a plenary session should respect one of the following condition:
 - Vouched by someone from the orga
 - Vouched by a safe person well known by someone from the orga
 - Bring proof that that the person is safe :
 - Member of a trusted collective
 - Social media profile
 - Others
- If it is not possible, a WG less involved in sensitive topics, accepting not securised people could welcome the person (if they accept) but they could not attend plenary meetings until they are safe.

The organization can't control police infiltration during the festival so every participant should act accordingly.

- A sanitary and hygiene plan should be developed by logistics, food and care WGs.
- An emergency plan should be developed by logistics with a scenario of who should react in case of emergency and how they communicate (exit the site, massive police forces, far-right group incoming,...).

--

----- NEDERLANDS -----

1. Concept van het BAF Camp en doelstellingen

Het BAF Camp is een evenement met de volgende doelstellingen:

- Mensen samenbrengen die geïnteresseerd, geëngageerd zijn (vakbondsleden, militanten, activisten, arbeiders, boeren, leerkrachten, medisch personeel, enz.) of die graviteren rond sociale, landbouw-, antikapitalistische, antiracistische, dekoloniale, ecologische, feministische, queer, vakbonds- en rechtenstrijden, enz.
- Lokale strijd doorheen België en internationale strijd zichtbaar maken.
- Strijdnetwerken uit Brussel, Wallonië en Vlaanderen samenbrengen die elkaar niet of te weinig spreken om allianties te versterken en elkaar beter te leren kennen.

- Een vrolijke tijd creëren om elkaar de energie te geven om te blijven strijden voor een bevrijd en solidair samenleving.
- Verbindingen maken met bewoners die in de buurt van het camp wonen, luisteren naar hun moeilijkheden, interesse tonen in hun cultuur, hen welkom laten voelen en hen betrekken bij de organisatie als ze dat wensen.

Waarom lijkt het ons vandaag belangrijk om dit type evenement te creëren?

We weten dat de context voor onze strijd harder wordt: de achteruitgang van onze sociale rechten en onze vrijheid om te betogen, de massale repressie van militanten en de dominantie van extreemrechtse thema's in de publieke ruimte maken nu deel uit van ons dagelijks leven. Om ons beter te organiseren in het licht van deze realiteit, denken we dat het belangrijk is om onze allianties te versterken en samen de strijd van het verleden en die van de toekomst te vieren.

Het BAF Camp wil ruimtes voor discussie openen. We denken dat het belangrijk is om collectieve debatten en discussies te voeren over actuele politieke vragen en uitdagingen. Onze ambitie is dat dit camp een instrument is om deze momenten te bevorderen. We vinden het belangrijk om een cultuur van solidair debat te bevorderen en zijn ons ervan bewust dat het moeilijk kan zijn om geconfronteerd te worden met andere politieke meningen. We beschouwen onszelf in de eerste plaats als een groep die via de organisatie van het camp ruimte biedt aan verschillende bewegingen. Ons doel is de gemeenschappelijke punten van de aanwezige groepen en personen zichtbaar te maken en te versterken, en het vermogen te bevorderen om onze tegenstrijdigheden te verdragen.

Het BAF Camp is een evenement dat in de zomer van 2026 gedurende drie tot vier dagen in België in een landelijke omgeving zal plaatsvinden. Het lijkt ons belangrijk dat het evenement ingebed wordt in een gebied waar lokale dynamieken en collectieven bereid zijn zich te engageren in de organisatie van het evenement en er gebruik van te maken om zich verder te structureren. Idealiter zou de organisatie van zo'n evenement ter plaatse een of meerdere lopende strijd kunnen ondersteunen. Onze wil is om tussen de 500 en 1.000 mensen samen te brengen. We hopen een representatieve diversiteit van de verschillende Belgische collectieven aan te bieden, die een breed scala aan thema's behandelen. Om dit doel te bereiken, zullen we van tevoren contact opnemen met vele collectieven.

2. Organisatie

Het BAF Camp is een zelfbeheerd evenement. De organisatievorm is gebaseerd op een algemene coördinatie die bestaat uit verschillende werkgroepen (WG) die de

verschillende aspecten behandelen die noodzakelijk zijn voor het welslagen ervan: logistiek en infrastructuur, communicatie, programmering, inclusie en diversiteit, financiën, voeding en uitrusting, geluidslogistiek, concerten, hygiëne, zorg, vrijwilligers, enz.

De leden van elke WG identificeren en verdelen de verschillende taken door te verwijzen naar hun opdrachten (zie het verklarende gedeelte over de verschillende WG's, sectie 5). Dit opvolgen van lopende taken zal intensifiëren naarmate het camp nadert en zal ook op de dagen zelf via verschillende opdrachten worden voortgezet. Ze worden bijgestaan door leden buiten de organisatiekern die bereid zijn incidentele opdrachten op zich te nemen.

Intergroepsvergaderingen (plenaire vergaderingen) worden één zondag per maand georganiseerd gedurende een volledige dag. Deze vergaderingen vinden plaats in persoon en kunnen voor specifieke punten ook online interventies bevatten. Ze omvatten discussieruimtes, updates en werktijden per WG. Een weekend eind mei is gewijd aan de ontdekking van de camplocatie door alle leden van de organisatie. Het biedt ook de mogelijkheid om het werk binnen de WG's voort te zetten en de band tussen de verschillende groepen te versterken.

Mensen die geïnteresseerd zijn om deel te nemen aan de organisatie kunnen contact opnemen via Signal op @estrasse.13.

We zijn ons bewust van het energieverlindende karakter dat dit soort organisatie kan produceren. De zorg-WG implementeert een check-in en check-out aan het begin en einde van elke plenaire vergadering om een spreekruimte te garanderen waar iedereen zich kan uitdrukken. Daarnaast bieden de verschillende leden van het zorgteam individuele en attente ondersteuning bij spanningen, onbehagen, conflictbeheer of andere behoeften.

Tijdens het evenement zal aan alle deelnemers gevraagd worden een vrijwilligersshift te doen om de goede werking ervan te garanderen (gemiddeld 2 uur vrijwilligersshift/dag/persoon nodig). Van tevoren zal een oproep aan vrijwilligers worden verspreid via de website, verspreidingskanalen, mond-tot-mondreclame, enz.

3. Programmering

Een deel van het programma zal flexibel zijn en dag per dag worden opgebouwd om ruimte te laten voor zelforganisatie en ontmoetingen tussen collectieven te bevorderen. Daartoe zullen elke dag vrije periodes worden voorzien voor het ter plaatse voorstellen van workshops/conferenties/discussies.

De rest van het programma wordt van tevoren opgebouwd en besproken in de werkgroep "programming". Deze momenten kunnen verschillende vormen aannemen: workshop, conferentie, discussie, rondetafel, gebarende lezing, enz. Met een evenwicht tussen bredere onderwerpen om een groter publiek te bereiken en meer specifieke onderwerpen voor concretere en specifiekere uitwisselingen. Het idee is om labels toe te voegen om het verdiepingsniveau van de voorgestelde discussie aan te geven.

Het doel is een programma aan te bieden verdeeld over vijf periodes per dag (twee in de ochtend en drie in de namiddag, met een maximale duur van 2 uur), met drie tot vijf parallelle voorstellen per periode.

's Avonds zullen ook culturele programma's (concerten en voorstellingen van allerlei aard) worden voorzien om meer feestelijke momenten aan te bieden.

4. Waarden en Charte

4.1 Inclusie en diversiteit

Vanaf het begin streven we ernaar rekening te houden met inclusie en diversiteit in alle aspecten van het camp en zijn organisatie. We willen dat alle deelnemers zich welkom en veilig voelen. Voor ons bestaat er geen "veilige" ruimte als zodanig, daarom zullen ze niet als zodanig worden beschreven of gedacht. We geven de voorkeur aan het idee dat er welwillende ruimtes zijn (ruimtes van gekozen vermenging) en confronterende ruimtes.

Ons doel is van het BAF Camp een plek te maken waar iedereen zich welkom en veilig voelt, ongeacht afkomst, geslacht, religie, capaciteiten, inkomen, enz. Onze samenwerking, taal en acties moeten vrij zijn van seksisme, vijandigheid tegenover queer en trans personen, racisme, antisemitisme, ongelijke behandeling vanwege fysieke of psychologische handicaps (ableisme) of vanwege sociale klasse (klassisme) of leeftijd (leeftijdsciscriminatie).

We verwachten van alle deelnemers dat ze de campcharte lezen en actief respecteren. We nodigen in het bijzonder witte, christelijke, middenklasse, geprivilegieerde deelnemers en mensen die niet rechtstreeks getroffen worden door marginalisering (wat zeker mensen insluit die niet wit zijn) uit om een luisterende houding aan te nemen.

Met dit doel voor ogen zal voorbereidend werk worden gedaan met groepen samengesteld uit betrokken personen rond verschillende thema's (feminisme, LGBTQI+, racisme). Elke groep zal zijn behoeften definiëren rond twee vragen: (1) wat hebben we nodig om ons op het camp op ons gemak/veilig te voelen, en (2) wat willen we doorgeven over onze strijd. Eveneens zullen vertalingen in het Engels, Frans en Nederlands worden aangeboden tijdens het camp en alle teksten zullen in de drie talen worden vertaald. Op

het vlak van catering zullen we ervoor zorgen dat alternatieven worden aangeboden voor specifieke dieetvereisten.

Hoewel we ons bewust zijn van een eerder lage diversiteit binnen de organiserende groep, wensen we een verscheidenheid aan collectieven uit te nodigen om deel te nemen aan de organisatie.

We zullen alles in het werk stellen om het camp een plek te maken:

- waar we de taalbarrière kunnen overbruggen (drietaligheid) → ontmoeting tussen Belgische militanten uit Wallonië, Brussel en Vlaanderen
- die een breed spectrum van groepen en perspectieven binnen onze gedeelde waarden vertegenwoordigt
- die open staat voor discussie binnen een kader dat de veiligheid van uitwisselingen garandeert
- van zelfbepaalde, gelijkwaardige en aangename deelname voor iedereen, ongeacht capaciteiten, handicap of sociale achtergrond

Anti-autoritair gedrag

We pleiten voor een anti-autoritaire houding en strijden voor een wereld met minder hiërarchieën. We verwachten hetzelfde van alle deelnemers aan het camp.

Het camp is een plek voor pluralistische discussie en uitwisseling. De verschillende groepen moeten de ruimte op gelijke voet kunnen innemen en worden uitgenodigd om zich via symbolen en/of gesprekken zichtbaar te maken voor anderen. Geen enkele groep mag echter het discours domineren of het karakter van het camp buitensporig beïnvloeden door buitensporig organisatorische symbolen of vlaggen tentoon te stellen. We willen elkaar eerlijk en op gelijke voet ontmoeten.

We dringen er bij elke organisatie en elk individu op aan aandacht te besteden aan hun houding om het camp niet voor eigen doeleinden te exploiteren en de processen van het camp niet te instrumentaliseren of te kapen. We willen niet dat een specifieke ideologie agressief wordt gepromoot, bijvoorbeeld door opdringerige verspreiding van folders of de disproportionele dominantie van discussiegroepen.

We tolereren geen manipulatief of kwetsend verbaal gedrag, fysiek geweld of het openbaar maken van persoonlijke informatie/gegevens.

4.2 Campcharte

Welkom bij het BAF Camp! Hier bouwen we samen een ruimte voor uitwisseling, woord en luisteren waar iedereen zijn plaats heeft. Zodat we ons allemaal goed voelen,

nodigen we je uit aandacht te besteden aan de interacties die je met anderen hebt en te proberen deze regels te volgen (hoewel we denken dat deze regels essentieel zijn om te respecteren, zijn we ons er ook van bewust dat een deel van het campspubliek waarschijnlijk minder vertrouwd is met het gebruik van een charte. We willen vermijden dat deze charte een uitsluitend kader vormt voor dit publiek):

1. Stel jezelf vragen voor je spreekt

Onze afkomst, ons geslacht, onze leeftijd, onze sociale achtergrond en de manier waarop onze lichamen functioneren beïnvloeden hoe de samenleving ons ziet, en dus de ervaringen die we hebben gehad. Voordat je spreekt, nodigen we je uit jezelf af te vragen of je betrokken bent bij de discussie: zo ja, zeg dit dan aan de anderen, en zo niet, laat liever het woord aan degenen die dat wel zijn en luister.

2. Jouw keuzes zijn niet de enige geldige

Onze achtergronden hebben in ons verschillende behoeften doen ontstaan en niet alle levensstijlen zijn toegankelijk en veilig voor iedereen. Het is bijvoorbeeld gemakkelijker te zeggen dat je met heel weinig geld zult leven als je een vangnet hebt (familie, studies, enz.) dan als je in armoede bent opgegroeid. Wat je keuzes ook zijn, oordeel niet over mensen die het anders doen.

3. Snoer het woord en de emoties van betrokkenen niet de mond

Sommige discussies kunnen sterke emoties oproepen, vooral wanneer je rechtstreeks betrokken bent bij het onderwerp van de discussie. Probeer iemands woede of andere emotie niet te "kalmeren", zeker niet als jij niet rechtstreeks bij de situatie betrokken bent. Bedenk ook dat zwarte mensen, geracialiseerde mensen en mensen uit de arbeidersklasse vaak het woord wordt ontnomen onder het voorwendsel dat ze te boos zijn.

Iedereen, in het bijzonder meer geprivilegieerde mensen, wordt uitgenodigd om te luisteren en ruimte te laten voor de uitdrukking van mensen die bij het onderwerp betrokken zijn en hun gevoelens. Als je je als meer geprivilegieerd persoon ongemakkelijk voelt, stel dan misschien open vragen aan anderen om te begrijpen waarom ze van streek zijn.

We raden je aan eerst met je naasten of het bewustmakingsteam te spreken voordat je mensen vraagt zich rustiger of pedagogischer uit te drukken.

4. Leg de precieze termen uit die je gebruikt

Als je woorden gebruikt die specifiek zijn voor activistische of academische kringen (hallo, woorden eindigend op -isme!), aarzel dan niet uit te leggen wat ze voor jou betekenen. We zijn niet allemaal op de hoogte van alle termen, alle strijd, of we leggen misschien een andere betekenis achter hetzelfde woord.

5. Niet iedereen houdt ervan aangeraakt te worden

Vraag toestemming voordat je lichamelijk contact maakt, zoals een kus of een knuffel. Je kunt ook een neutralere manier vinden om te interageren, zoals een kleine handbeweging.

6. Consumeer met bewustzijn van de behoeften van anderen

Als je wilt roken, drinken of andere stoffen wilt gebruiken, vraag dan of dit de mensen om je heen niet stoort. Er zullen ook specifieke plaatsen zijn voor het drinken van alcohol en roken.

Nodig een persoon ook niet uit om alcohol, een sigaret/joint of een andere stof te gebruiken zonder te weten of hij of zij dit wenst. Voor mensen die niet consumeren of gestopt zijn, kan het confronterend zijn om voortdurend uitnodigingen te ontvangen om te consumeren.

7. Vraag toestemming voor je een foto neemt

Om veiligheidsredenen of andere redenen willen sommige mensen niet op de foto: vraag altijd toestemming voordat je een foto, video of audio-opname maakt.

8. Het geslacht van een persoon is misschien niet wat jij denkt

Sommige mensen dragen badges met hun voornaamwoord: hij, zij, hen, enz. Voor anderen kun je hen vragen wat hun voornaamwoorden zijn voordat je gegenderd taalgebruik hanteert. Respecteer in elk geval de voornaamwoorden die een persoon gebruikt. Als je een fout maakt, corrigeer jezelf dan eenvoudigweg, en onthoud dat de persoon je geen uitleg verschuldigd is over het voornaamwoord dat hij of zij gebruikt. Als je in een groep bent, is het eenvoudigst jezelf genderneutraal uit te drukken: er is geen nood aan een "Hé jongens"; "Hé" volstaat prima!

9. Fetishiseer zwarte en geracialiseerde mensen niet

Vermijd exotiserende woorden ("je prachtige manen", "wat een leeuw!", "dat zit je in het bloed") als je spreekt met zwarte en geracialiseerde mensen, hen te vragen waar ze vandaan komen op basis van hun huidskleur, of te proberen hun haar aan te raken.

10. Oefen gesprekken met zachtheid

Gesprekken op een lawaaierige en drukke plek kunnen vermoeiend zijn voor sommige mensen, waaronder neurodivergente mensen, zoals mensen die op het autismespectrum zitten, het syndroom van Asperger hebben of een aandachtsstoornis, enz.

Zorg er voordat je een gesprek begint met een nieuwe persoon voor dat hij of zij daaraan wil deelnemen. Sommige mensen voelen zich niet erg op hun gemak met het bekende "Hoi, hoe gaat het?" vanwege het automatische "goed" dat erop volgt: stel deze vraag alleen als je open staat voor een ander type antwoord.

11. Infantiliseer mensen met een handicap niet

Veel mensen op het camp hebben zichtbare of onzichtbare handicaps. We doen ons best om een ruimte te creëren waar iedereen kan deelnemen en nodigen iedereen uit hun behoeften te communiceren zodat we als groep de ruimte kunnen aanpassen. Maak geen aannames en dring niet aan op de behoeften die je bij anderen vermoedt. Sta open voor de wijsheid van mensen met een handicap.

12. Hoe reageer je als je iemand hebt gekwetst?

Als iemand je vertelt gekwetst te zijn door iets wat je hebt gedaan of gezegd, erken dan hun ervaring en bied je excuses aan, eenvoudigweg. Voel je niet aangevallen; we hebben het alleen over wat je net hebt gedaan of gezegd. Onderbreek de persoon die je heeft aangesproken niet om je handeling uit te leggen; concentreer je op het proberen begrijpen wat de andere persoon heeft gekwetst. Als je aanbevelingen en middelen hebt gekregen om je gedrag in de toekomst te verbeteren (wat een geluk!), denk dan na over hoe je deze kunt toepassen.

We nodigen iedereen uit verantwoordelijkheid te nemen voor zijn of haar acties. Als je ziet dat iemand iets doet waardoor anderen zich ongemakkelijk voelen, aarzel dan niet om met hen te spreken. Bovendien zal er een "luister"-team zijn, dat je kunt bellen als je ongemak of onveiligheid ervaart op het camp.

Vragen, suggesties? Deze charte maakt deel uit van een collectief leerproces; aarzel niet om er met ons over te discussiëren!

Dank aan Climate Justice Camp Belgium 2021, aan de rayonnantes en aan lukayo voor de inspiratie.

4.3 Woordenlijst

Gebaseerd op en geïnspireerd door het werk van Mama D en Talissa Soto.

Woord	Uitleg
Leeftijdscdiscriminatie	Een vorm van onderdrukking op basis van leeftijd, die mensen treft die niet behoren tot de leeftijdsgroep die doorgaans als “economisch productief” wordt beschouwd (d.w.z. die als te jong of te oud worden beschouwd).
Culturele toe-eigening	Het straffeloos gebruik van kenmerken van een andere cultuur dan de eigen cultuur voor persoonlijk gewin. Dit gebruik gebeurt op een respectloze manier en meestal zonder erkenning van het intellectuele eigendom. Er wordt geen rekening gehouden met de impact die dit kan hebben op de gemeenschappen of culturen waarvan deze kenmerken worden overgenomen.
(Niet-)Binair	Wordt meestal gebruikt in verband met gender. Een binaire visie op gender gaat uit van het principe dat er slechts twee genders zijn (man en vrouw). Niet-binaire personen identificeren zich niet volgens deze binaire norm. Ze kunnen zich identificeren met een derde, tussenliggend of afzonderlijk gender, met meerdere genders, met geen enkel gender (agender) of met een fluctuerende genderidentiteit (genderfluïde).
BIPOC / BPOC	Black, Indigenous and People of Colour (Zwarte, inheemse en gekleurde mensen) is een acroniem dat wordt gebruikt als een middel tot zelfidentificatie, maar ook als een sociale categorie om mensen aan te duiden die het slachtoffer zijn van racisme en/of een niet-Europese afkomst hebben.
Cis(gender)	Wanneer het geslacht dat je bij je geboorte is toegewezen (bijvoorbeeld wanneer een arts zegt: “Het is een jongen/een meisje”) overeenkomt met je werkelijke gender.

Klasse

Een manier om mensen in te delen op basis van hun toegang tot rijkdom in de Europese samenleving (meer rijkdom = “hogere klasse”).

Klassisme

Een vorm van onderdrukking op basis van de klasse waartoe mensen behoren, waarbij mensen uit de lagere klassen of mensen die in armoede leven worden gediscrimineerd.

Kolonialisme

Het opleggen van “de ene wereld” aan de andere door middel van geweld, dwang en een misbruikrelatie die gericht is op het verkrijgen van economische voordelen. Kolonialisme houdt het gebruik in van illegale en (anti)culturele methoden van controle en uitbuiting.

Geslacht

Geslacht is een categorisering van mensen: het is niet natuurlijk of biologisch, maar door ons en de samenleving geconstrueerd. Geslacht is een spectrum, wat betekent dat er niet slechts twee geslachten zijn (mannen en vrouwen), maar veel meer. Elk geslacht gaat gepaard met een reeks stereotypen en ongeschreven regels over hoe je je moet gedragen als je wordt gezien als behorend tot dat geslacht of die geslachten: cisgender mannen mogen bijvoorbeeld niet huilen of hun emoties tonen. Deze ongeschreven regels worden genderrollen genoemd.

Genderidentiteit

Mensen kunnen het gevoel hebben dat ze tot één geslacht, geen geslacht of meerdere geslachten behoren: dit gevoel wordt genderidentiteit genoemd.

Geslachtsuitdrukking

De genderidentiteit van een persoon is niet altijd duidelijk: iemand kan besluiten om zijn of haar genderidentiteit uit te drukken door middel van kleding, uiterlijk of manier van spreken (dit noemen we geslachtsuitdrukking), maar kan er ook voor kiezen om dat niet te doen. Daarom is het altijd gemakkelijker om mensen te vragen naar hun voornaamwoord(en), om te voorkomen dat je hen kwetst door verkeerde veronderstellingen te maken over hoe zij zich voelen ten opzichte van hun gender.

Handi.e

Een handi.e of persoon met een handicap kan zijn of haar eigen capaciteiten niet benutten vanwege sociale barrières. De anti-validistische beweging (zie “validisme”) geeft er over het algemeen de voorkeur aan om te spreken van “handi.e” in plaats van “handicapé.e”, om zo de definitie ervan opnieuw toe

te eigenen. Dit woord verwijst meestal naar de fysieke beperkingen waarmee een persoon te maken kan krijgen (bijvoorbeeld wanneer het ontbreken van een hellingbaan hem of haar de toegang tot een bepaalde plaats belet), maar ook naar alle barrières die kunnen bestaan vanwege wat in de samenleving als ‘normaal’ wordt beschouwd.

Heteronormatief

Bijvoeglijk naamwoord dat het idee weerspiegelt dat heteroseksualiteit een fundamentele en natuurlijke norm is; het weerspiegelt een binaire visie op gender en plaatst over het algemeen toegewijde, monogame en op voortplanting gerichte seksuele relaties boven alle andere seksuele praktijken.

Klimaatrechtvaardigheid

Strijden voor klimaatrechtvaardigheid houdt in dat niet alleen rekening wordt gehouden met milieuschade, maar ook met de raciale, gender-, sociale en economische ongelijkheden die deze schade in stand houdt.

LGBTQIA+

Afkorting voor lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders, queers of mensen die twijfelen over hun seksuele geaardheid, interseksuelen en aseksuelen. Het is een (algemene) overkoepelende term voor personen en gemeenschappen die zich niet noodzakelijkerwijs kunnen vinden in cis-seksistische en heteronormatieve visies op gender en seksualiteit.

Neurodiversiteit, neurodivergentie

Neurodiversiteit verwijst naar de diversiteit van menselijke hersenen en geesten - naar de verscheidenheid aan neurocognitieve functies die binnen de soort aanwezig is. Neurodivergentie (soms afgekort tot ND) verwijst naar het feit dat iemands hersenen op een heel andere manier functioneren dan wat als ‘normaal’ wordt beschouwd.

Neurotypisch

‘Neurotypisch’ is een bijvoeglijk naamwoord dat verwijst naar menselijke hersenen en geesten die functioneren op een manier die in onze samenleving als ‘normaal’ wordt beschouwd.

Onderdrukking

Onderdrukking verwijst naar het gebruik van macht en autoriteit door een groep om een andere groep macht te ontnemen of te discrimineren. Onderdrukking heeft een ideologische, historische, institutionele en interpersoonlijke dimensie: het is

breder dan discriminatie. Het wordt vaak geïnternaliseerd (men beseft niet dat men het reproduceert).

Patriarchaat

Een systeem van onderdrukking dat meestal verwijst naar de manier waarop vrouwen systematisch worden uitgesloten en benadeeld in alle domeinen van de samenleving. Geweld van mannen tegen vrouwen is een centraal kenmerk van het patriarchaat.

Voorrecht

Het verkrijgen van voordelen in het dagelijks leven, niet op basis van verdienste, maar alleen vanwege iemands positie in de sociale structuren (bijvoorbeeld gemakkelijker een baan vinden omdat men een blanke man is).

Queer & Queerness

Een overkoepelende term die verwijst naar iedereen wiens gender- of seksuele identiteit of expressie niet past in de hokjes die door de maatschappelijke normen op het gebied van gender en seksualiteit worden opgelegd. Deze term wordt steeds vaker 'opgeëist' en gebruikt als algemene term voor leden van de LGBTQIA+-gemeenschap.

Ras

Ras verwijst naar de categorisering van mensen om kolonialistische onderdrukking te rechtvaardigen, dat wil zeggen de uitbuiting en slavernij van gemeenschappen. Ras is niet biologisch ("vanuit wetenschappelijk oogpunt is er maar één ras, het menselijk ras"): het is een sociale constructie die onderdrukking en discriminatie van mensen van kleur rechtvaardigt.

Racisme

Een op ras gebaseerd onderdrukkingssysteem dat blanke mensen bevoordeelt ten koste van BIPOC.

(Cis-)seksisme

Een systeem van onderdrukking dat zich richt op mensen op basis van hun geslacht en dat betrekking heeft op mensen die geen cisgender mannen zijn.

Specisme

Het toekennen van een verschillende waarde, rechten of aandacht aan individuen uitsluitend op basis van hun soort.

Blanke suprematie

Een systeem van uitbuiting en onderdrukking dat door blanke mensen en staten op het Europese continent op verschillende niveaus is gecreëerd en in stand wordt gehouden (het betreft de uitbuiting van mensen van kleur, maar ook van hele continenten).

	en naties; het is gericht op het handhaven en verdedigen van een systeem van rijkdom, macht en privileges.
Tone policing	Tone policing verwijst naar het ongeldig maken van wat iemand zegt door kritiek te leveren op de toon waarop hij of zij zich uitdrukt (bijvoorbeeld door iemand te vertellen dat hij of zij ‘te agressief’ of ‘hysterisch’ is). Het wordt vaak gebruikt om mensen uit de lagere sociale klassen, zwarte en gekleurde mensen en/of vrouwen het zwijgen op te leggen.
Trans(gender)	Wanneer het geslacht dat je bij je geboorte is toegewezen (bijvoorbeeld wanneer een arts uitroept “het is een jongen/een meisje”) niet overeenkomt met je werkelijke geslacht. Een transgender persoon wil of heeft niet noodzakelijkerwijs behoefte aan hormoonbehandeling of chirurgie (en dit aan een transgender persoon vragen is niet alleen ongeleefd, maar vooral ook opdringerig).
Validisme (of capacitisme)	Een vorm van onderdrukking op basis van de mentale en fysieke capaciteiten van mensen, die mensen treft die niet aan de fysieke en mentale normen voldoen.

5. Besluitvormingsproces

De mensen die Camp organiseren zijn een diverse groep van veel verschillende collectieven en individuen. We hebben niet de capaciteit of de ambitie om politieke kwesties in al hun complexiteit te bespreken en tot een consensus te komen. Dit gebeurt in andere contexten waarin we georganiseerd zijn. Ons gezamenlijke werk wordt gevormd door de noodzaak om een groot kamp te organiseren.

In dit werk willen we beslissingen nemen op basis van consensus (sociocratie), waarbij we rekening houden met iedereen en kiezen voor het voorstel met de minste weerstand (systematische consensusvorming).

Besluitvormingsproces in plenaire vergaderingen:

In vergaderingen moet na de bespreking van een of meer punten duidelijk worden aangegeven wanneer er een besluit moet worden genomen.

Om snel en efficiënt te werk te gaan, kan iedereen een samenvatting geven van wat een goed voorstel voor een besluit lijkt te zijn dat door de groep wordt gesteund, en vragen of er voorbehouden of bezwaren zijn.

geen handopsteken -> besluit wordt aangenomen en genoteerd in de notulen van de vergadering.

In geval van voorbehoud wordt het voorbehoud geformuleerd. Als een snelle herformulering mogelijk is, wordt deze voorgesteld. Zo niet, dan wordt het besluit aangenomen.

in geval van bezwaar -> formulering van bezwaren en mogelijke oplossingen en volgende poging tot formulering van een of meerdere beslissingsopties.

In complexere gevallen (met veel voorbehouden en bezwaren of na meerdere rondes van de snelle procedure) wordt gebruik gemaakt van systemische consensusvorming, waarbij de optie met de minste weerstand wordt gekozen of een kleine werkgroep wordt gevormd die zich hiermee bezighoudt.

--

----- FRANCAIS -----

1. Concept du BAF Camp et objectifs

Le BAF Camp est un événement qui a pour objectifs de :

- Rassembler les gens intéressés, engagés (syndicalistes, militant.e.s, activistes, travailleur.euse.s, agriculteur.rice.s, enseignant.e.s, personnel médical,...) ou qui gravitent autour des luttes sociales, agricoles, anticapitalistes, antiracistes, décoloniales, écologistes, féministes, queer, syndicales, pour nos droits, ...
- Visibiliser les luttes locales à travers la Belgique et les luttes internationales.
- Faire se rassembler des réseaux de luttes venant de Bruxelles, Wallonie et Flandres qui ne se parlent pas ou trop peu pour renforcer les alliances et mieux se connaître.
- Créer un temps joyeux pour se donner l'énergie de continuer de lutter pour une société libérée et solidaire.
- Faire des liens avec les habitant.e.s vivant à proximité du camp, écouter leurs difficultés, s'intéresser à leur culture, les faire se sentir les bienvenus et les impliquer dans l'organisation s'ils le souhaitent.

Pourquoi il nous paraît important de créer aujourd'hui ce type d'événement ?

Nous savons que le contexte se durcit pour nos luttes : la régression de nos droits sociaux et de notre liberté de manifester, la répression massive des militant-e-s et la domination des thèmes de l'extrême droite dans l'espace public font désormais partie

de notre quotidien. Pour mieux s'organiser face à cette réalité, nous pensons qu'il est important de renforcer nos alliances et célébrer ensemble les luttes passées ainsi que celles à venir.

Le BAF Camp vise à ouvrir des espaces de discussion. Nous pensons qu'il est important de mener débats et discussions collectives sur les questions et enjeux politiques du moment. Notre ambition est que ce camp soit un outil pour favoriser ces moments. Nous considérons qu'il est important de promouvoir une culture du débat solidaire et sommes conscients qu'il peut être difficile d'être confronté à d'autres opinions politiques. Nous nous considérons avant tout comme un groupe qui offre un espace à divers mouvements à travers l'organisation du camp. Notre objectif est de visibiliser et renforcer les points communs des groupes et personnes présentes, ainsi que de promouvoir la capacité à tolérer nos contradictions.

Le BAF Camp est un événement qui se déroulera durant l'été 2026 durant trois à quatre jours en Belgique dans un espace rural. Il nous paraît important que l'évènement s'implante dans un territoire où des dynamiques et des collectifs locaux soient désireux de s'impliquer dans l'organisation de l'évènement et de profiter de celui-ci pour se structurer encore davantage. L'idéal serait que l'organisation d'un tel événement sur place puisse soutenir une ou plusieurs luttes en cours. Notre volonté est de rassembler entre 500 et 1000 personnes. Nous espérons proposer une diversité représentative des différents collectifs belges abordant un large panel de thématiques. Pour réaliser cet objectif, nous contacterons de nombreux collectifs en amont du camp.

2. Organisation

Le BAF Camp est un événement autogéré. Son mode d'organisation repose sur une coordination générale constituée de plusieurs groupes de travail portant sur les différents aspects nécessaires à sa réussite : logistique et infrastructure, communication, programmation, inclusion et diversité, finances, nourriture et équipement, logistique son, concerts, hygiène, soin, bénévoles...

Les membres de chaque GT identifient et se répartissent les différentes tâches en se référant à leurs missions (cf paragraphe explicatif des différents GT section 5). Ce suivi des tâches en cours s'intensifiera à l'approche du camp et continuera à être assuré via diverses missions les jours J. Iels seront épaulé.es par des membres externes au noyau organisationnel proposant d'assurer des missions ponctuelles.

Les réunions intergroupes (plénières) sont organisées un dimanche par mois sur une journée entière. Ces réunions se font en présentiel et peuvent comprendre des interventions en visio pour des points spécifiques. Elles comprennent des espaces de discussion, de mise à jour, et des temps de travail par GT. Un weekend fin mai est dédié

à la découverte du lieu du camp par l'ensemble des membres de l'organisation. Il permettra également de poursuivre le travail en GT ainsi que de renforcer le lien entre les différents groupes.

Les personnes qui seraient intéressées de rejoindre l'organisation peuvent prendre contact via signal avec @estrasse.13 .

Nous sommes conscient.e.s du côté énergivore que peut produire ce genre d'organisation. Le GT soin met en place un check-in et un check-out au début et à la fin de chaque plénière afin de garantir un espace de parole où chacun.e peut s'exprimer. De plus, les différents membres de la team soin assurent une écoute attentive et individuelle en cas de tensions, mal-être, gestion de conflit ou tout autre besoin.

Durant l'évènement, il sera demandé à tou.te.s les participant.e.s de faire un shift bénévole pour assurer son bon fonctionnement (en moyenne, besoin de 2h de shift bénévole/jour/personne). En amont, un appel aux bénévoles circulera via le site internet, les canaux de diffusion, le bouche à oreille,...

3. Programmation

Une partie du programme sera flexible et se construira au jour le jour afin de laisser la place à l'auto-organisation pour favoriser les rencontres entre collectifs. Pour cela, il y aura des périodes libres prévues chaque journée pour faire des propositions d'ateliers/conférences/discussions sur le moment même.

Le reste de la programmation sera construit en amont et discuté dans le groupe de travail "programmation". Ces moments peuvent prendre plusieurs formes: atelier, conférence, discussion, table ronde, conférence gesticulée,... Avec un équilibre entre des sujets plus globaux pour inclure un public plus large et des sujets plus précis pour des échanges plus concrets et spécifiques. L'idée serait de mettre des étiquettes pour informer sur le niveau d'approfondissement de la discussion proposée.

L'objectif est de proposer une programmation divisée en cinq périodes sur la journée (deux en matinée et trois en après-midi, d'une durée de 2h max), avec trois à cinq propositions en parallèle par période.

En soirée, des programmations culturelles (concerts et spectacles en tout genre) seront également prévues afin de proposer des moments plus festifs.

4. Valeurs et Charte

4.1 Inclusion et diversité

Depuis le début, nous nous efforçons de prendre en compte l'inclusion et la diversité dans tous les aspects du camp et de son organisation. Nous voulons que tou.te.s les participant.e.s se sentent les bienvenu.e.s et en sécurité. Pour nous, il n'existe pas

d'espace « secure », c'est pour cela qu'ils ne seront pas décrits comme tel ni pensés comme tel. Nous préférons l'idée qu'il y ait des espaces bienveillants (les espaces en mixité choisie) et des espaces confrontants.

Notre objectif est de faire du BAF Camp un lieu où chacun.e se sent.e bienvenu.e et en sécurité, indépendamment de son origine, de son genre, de sa religion, de ses capacités, de ses revenus, etc. Notre coopération, notre langage et nos actions doivent être exempts de sexisme, d'hostilité envers les personnes queer et trans, de racisme, d'antisémitisme, de traitement inégal en raison de handicaps physiques ou psychologiques (capacitisme) ou en raison de la classe sociale (classisme) ou de l'âge (âgisme).

Nous attendons de tou.te.s les participant.e.s qu'ils lisent et respectent activement la charte du camp. Nous invitons tout particulièrement les participant.e.s blanc.he.s, chrétien.ne.s, issu.e.s de la classe moyenne, privilégié.e.s et non directement touchés par la marginalisation (ce qui inclut certainement les personnes non blanches) à adopter une position d'écoute.

Dans cette optique, un travail en amont sera effectué avec des groupes composés par des personnes concernées autour de différentes thématiques (féminisme, LGBTQI+, racisme). Chaque groupe définira ses besoins autour de deux questions : (1) de quoi est-ce qu'on a besoin pour se sentir à l'aise/en sécurité au camp et (2) qu'est-ce que nous voulons transmettre de notre lutte. De même, des traductions en anglais, français et néerlandais seront proposées pendant le camp et l'ensemble des textes seront traduits dans les trois langues. Au niveau de la cuisine, nous veillerons à proposer des alternatives pour les régimes alimentaires spécifiques.

Bien que nous soyons conscient.e.s d'une diversité plutôt faible au sein du groupe organisateur, nous souhaitons inviter une variété de collectifs à rejoindre l'organisation.

Nous mettrons tout en place pour que le camp soit un lieu :

- où nous pourrions dépasser la barrière de la langue (trilinguisme) -> rencontre entre militants belges de Wallonie, de Bruxelles et de Flandre
- représentant un large éventail de groupes et de perspectives au sein de nos valeurs communes.
- ouvert à la discussion dans un cadre garantissant la sécurité des échanges.
- de participation autodéterminée, égalitaire et agréable pour tou.te.s, indépendamment des capacités, du handicap ou du milieu social.

Comportement anti-autoritaire

Nous prônons une attitude anti-autoritaire et luttons pour un monde avec moins de hiérarchies. Nous attendons la même chose de tou.te.s les participant.e.s au camp.

Le camp est un lieu de discussion et d'échange pluraliste. Les différents groupes doivent pouvoir y occuper l'espace sur un pied d'égalité et sont invités à se rendre visibles aux autres par des symboles et/ou des conversations. Cependant, aucun groupe ne doit dominer le discours ou influencer de manière excessive le caractère du camp en affichant de manière excessive des symboles ou des drapeaux organisationnels. Nous voulons nous rencontrer honnêtement et sur un pied d'égalité.

Nous enjoignons chacune des organisations ou individus à faire attention à leur posture pour ne pas exploiter le camp à leurs propres fins et instrumentaliser ou détourner les processus du camp. Nous ne voulons pas qu'une idéologie spécifique soit promue de manière agressive, par exemple par la distribution intrusive de tracts ou la domination disproportionnée des groupes de discussion.

Nous ne tolérons pas les comportements verbaux manipulateurs ou blessants, la violence physique ou la divulgation d'informations personnelles/données.

4.2 Charte du camp

Bienvenue au BAF Camp ! Ici, nous construisons ensemble un espace d'échanges, de paroles et d'écoute où chacun.e à sa place. Pour que l'on s'y sente tous.tes bien, nous te proposons d'être attentif.ve aux interactions que tu as avec les autres et d'essayer de suivre ces règles (bien que nous pensons que ces règles soient essentielles à respecter, nous avons également conscience qu'une partie du public du camp sera sans doute moins habituée à l'utilisation d'une charte. Nous voulons éviter que cette charte soit un cadre excluant pour ces publics) :

1. Interroge-toi avant de prendre la parole

Notre race, notre genre, notre âge, notre parcours social et la manière dont nos corps fonctionnent impactent la manière dont la société nous perçoit, et donc les expériences que l'on a vécu. Avant de prendre la parole, nous te proposons de te demander si tu es concerné.e par la discussion : si oui, dis-le aux autres et si non, laisse plutôt la parole à celles et ceux qui le sont et écoute.

2. Tes choix ne sont pas les seuls valides

Nos parcours ont fait naître en nous des besoins différents et tous les modes de vie ne sont pas accessibles et sécurisant pour tous.tes. Par exemple, c'est plus facile de se dire que l'on va vivre avec très peu d'argent si on a un filet de sécurité (famille, études...) plutôt que si on a grandi dans la précarité. Quels que soient tes choix, ne juge pas les personnes qui font autrement.

3. Ne fais pas taire la parole et les émotions des personnes concernées

Certaines discussions peuvent soulever des émotions fortes, en particulier quand on est directement concerné.e par le sujet de la discussion. N'essaye pas de "calmer" la colère ou une autre émotion chez une personne, surtout si tu n'es pas directement concerné.e par cette situation. Garde aussi à l'esprit que les personnes noires et racisées et de classes populaires voient souvent leur parole coupée sous prétexte qu'elles sont trop en colère.

Tout le monde, en particulier les personnes plus privilégiées, est invité à exercer son écoute et à laisser la place à l'expression des personnes concernées par le sujet et à leurs sentiments. Si vous vous sentez mal à l'aise en tant que personne plus privilégiée, posez peut-être des questions ouvertes aux autres pour comprendre pourquoi ils sont contrariés.

Nous vous suggérons de parler d'abord à vos proches ou à l'équipe de sensibilisation avant de demander aux gens de s'exprimer de manière plus calme ou plus pédagogique.

4. Explique les termes précis que tu utilises

Si tu utilises des mots spécifiques au milieu militant ou universitaire (coucou les mots en -isme!), n'hésite pas à expliquer ce qu'ils signifient pour toi. Nous ne sommes pas tous.tes au courant de tous les termes, de toutes les luttes, ou nous mettons peut-être un sens différent derrière le même mot.

5. Tout le monde n'aime pas être touché

Avant d'engager un contact physique, comme une bise ou un calin, demande l'avis de l'autre personne. Tu peux aussi trouver une manière plus neutre d'interagir, comme un petit salut avec la main.

6. Consomme en conscience des besoins des autres

Si tu veux fumer, boire ou consommer d'autres substances, demande si ça ne dérange pas les personnes autour de toi. Il y aura d'ailleurs des endroits spécifiques prévus pour boire de l'alcool et pour fumer.

Aussi, on t'invite à ne pas proposer de l'alcool, une cigarette/joint ou une autre substance à une personne, sans savoir si elle le désire. Pour les personnes qui ne consomment pas ou qui ont arrêté, ça peut être confrontant de recevoir tout le temps des invitations à consommer.

7. Demande avant de prendre une photo

Pour des raisons de sécurité ou autres, certaines personnes ne souhaitent pas être prises en photo : demande toujours l'autorisation avant de prendre une photo, une vidéo ou un enregistrement audio.

8. Le genre d'une personne n'est peut-être pas celui que tu crois

Certaines personnes portent des étiquettes avec leur pronom: il, elle,iel, etc... . Pour les autres, tu peux leur demander quels sont leurs pronoms avant d'utiliser un vocabulaire genré. Dans tous les cas, respecte les pronoms utilisés par une personne. Si tu te trompes, corrige-toi, simplement, et rappelle-toi que la personne ne te doit pas d'explications sur le pronom qu'elle utilise. Si tu es dans un groupe, le plus simple est de t'exprimer de manière neutre au niveau du genre : pas besoin d'un 'Salut les gars'; 'Salut' fait très bien l'affaire !

9. Ne fétichise pas les personnes noires et racisées

Évite de dire des mots exotisants ('ta belle crinière' 'quelle lionne!' 't'as ça dans le sang') pour parler aux personnes noires et racisées, de leur demander d'où elles viennent sur base de leur couleur de peau ou d'essayer de toucher leurs cheveux.

10. Pratique la conversation avec douceur

Les conversations qui se passent dans un endroit bruyant et dense peuvent être fatigantes pour certaines personnes, dont des personnes neuro-divergentes, par exemple des personnes qui sont sur le spectre de l'autisme, ont le syndrome Asperger ou un trouble de l'attention, etc.

Avant de te lancer dans une conversation avec une nouvelle personne, assure-toi de son désir d'y participer. Certaines personnes ne sont pas très à l'aise avec le fameux 'Salut, ça va?' à cause de l'automatique 'oui' qui le suit : ne pose cette question que si tu es ouvert.e à recevoir un autre type de réponse.

11. N'infantilise pas les personnes en situation de handicap

De nombreuses personnes dans le camp ont des handicaps visibles ou invisibles. Nous faisons de notre mieux pour créer un espace où tout le monde peut participer et invitons chacun à communiquer ses besoins afin que nous puissions, en tant que groupe, adapter l'espace. Ne faites pas de suppositions et n'insistez pas sur les besoins que vous imaginez chez les autres. Ouvrez-vous à la sagesse des personnes handicapées.

12. Comment réagir si tu as blessé quelqu'un.e ?

Si une personne te dit être blessée par quelque chose que tu as fait ou dit, reconnais son expérience et excuse-toi, simplement. Ne te sens pas attaqué.e, on parle seulement de ce que tu viens de faire ou dire. N'interromps pas la personne qui t'a interpellé.e pour expliquer ton action, concentre-toi pour essayer de comprendre ce qui a heurté l'autre personne. Si on t'a donné des recommandations et des moyens d'améliorer ton comportement dans le futur (la chance!), réfléchis à comment les appliquer.

Nous proposons à chacun.e de prendre la responsabilité de ses actions. Si tu vois une personne faire quelque chose qui met mal à l'aise d'autres personnes, n'hésite pas à lui parler. Par ailleurs, il y aura une équipe "écoute", que tu pourras appeler si tu ressens de l'inconfort ou de l'insécurité sur le camp.

Des questions, des suggestions ? Cette charte fait partie d'un processus collectif d'apprentissage, n'hésite pas à venir en discuter avec nous !

Merci au Climate Justice Camp Belgium 2021, aux rayonnantes et à lukayo pour l'inspiration.

4.3 Glossaire

Basé sur et inspiré par le travail de Mama D et Talissa Soto. .

Mot	Définition
Âgisme	Une forme d'oppression basée sur l'âge, qui touche les personnes jugées trop jeunes ou trop vieilles pour appartenir au groupe considéré comme « économiquement productif ».
Appropriation culturelle	L'utilisation impunie de caractéristiques d'une autre culture à des fins personnelles, de manière irrespectueuse et sans reconnaissance de la propriété intellectuelle.
(Non-)Binaire	Une vision binaire du genre suppose qu'il n'existe que deux genres (homme et femme). Les personnes non-binaires ne s'y reconnaissent pas — elles peuvent s'identifier à plusieurs genres, aucun (agenre) ou une identité fluctuante (genre fluide).
BIPOC / BPOC	Black, Indigenous and People of Colour — acronyme d'auto-identification désignant les personnes victimes de racisme et/ou d'origine non européenne.
Cis(genre)	Wanneer het geslacht dat je bij je geboorte is toegewezen (bijvoorbeeld wanneer een arts zegt: “Het is een jongen/een meisje”) overeenkomt met je werkelijke gender.
Classe	Catégorisation des personnes selon leur accès à la richesse dans la société (plus de richesse = « classe supérieure »).
Classisme	Forme d'oppression qui discrimine les personnes des classes populaires ou vivant dans la pauvreté.
Colonialisme	L'imposition d'un système sur un autre par la violence et la contrainte, visant des avantages économiques via des méthodes illégales de contrôle et d'exploitation.

Genre	Catégorisation sociale et construite des personnes — non biologique. Le genre est un spectre, accompagné de stéréotypes et de rôles non écrits (les rôles de genre).
Identité de genre	Le sentiment d'appartenir à un genre, plusieurs genres ou aucun genre.
Expression de genre	La façon dont une personne exprime (ou non) son identité de genre à travers ses vêtements, son apparence ou sa façon de parler. Toujours préférable de demander les pronoms.
Handi.e	Personne dont les capacités sont limitées par des barrières sociales. Le mouvement antivalidiste préfère ce terme à « handicapé.e » pour se le réapproprier.
Hétéronormatif	Idée que l'hétérosexualité est une norme naturelle, associée à une vision binaire du genre et à la primauté des relations monogames et reproductives.
Justice climatique	Approche qui lie les dommages environnementaux aux inégalités raciales, de genre, sociales et économiques qui les perpétuent.
LGBTQIA+	Lesbiennes, Gays, Bisexuel·les, Transgenres, Queers/en questionnement, Intersexes, Asexuel·les — terme générique pour les personnes ne se reconnaissant pas dans les normes cis sexistes et hétéronormatives.
Neurodiversité / Neurodivergence	La neurodiversité désigne la variété des fonctionnements cérébraux humains. La neurodivergence (ND) désigne un fonctionnement très différent de ce qui est considéré comme « normal ».
Neurotypique	Désigne un cerveau fonctionnant d'une manière considérée comme « normale » dans la société.
Oppression	Utilisation du pouvoir par un groupe pour discriminer un autre. Elle est idéologique, historique, institutionnelle et interpersonnelle — souvent intériorisée sans qu'on s'en rende compte.
Patriarcat	Système d'oppression qui exclut et désavantage systématiquement les femmes dans tous les domaines de la société. Les violences masculines envers les femmes en sont une caractéristique centrale.
Privilège	Le fait d'obtenir des avantages dans la vie de tous les jours, non pas en raison d'un quelconque mérite, mais juste en raison de sa position

	dans les structures sociales (par exemple, réussir à trouver un emploi plus facilement parce que l'on est un homme blanc).
Queer & Queerness	Un mot “parapluie” qui désigne toute personne dont l’identité ou l’expression de genre ou sexuelle ne rentre pas dans les cases dictées par les normes sociétales en termes de genre et de sexualité. Ce mot est de plus en plus “réclamé” et utilisé comme un mot général pour désigner les membres de la communauté LGBTQIA+
Race	La race renvoie à la catégorisation des personnes pour justifier l’oppression colonialiste, c’est-à-dire l’exploitation et l’esclavage de communautés. La race n’est pas biologique (“d’un point de vue scientifique, il n’y a qu’une race, la race humaine”): c’est une construction sociale qui permet de justifier l’oppression et la discrimination des personnes racisées.
Racisme	Un système d’oppression fondé sur la race, qui privilégie les personnes blanches au détriment des BIPOC.
(Cis-)Sexisme	Un système d’oppression qui vise les personnes selon leur genre, et qui concerne les personnes qui ne sont pas des hommes cisgenres.
Spécisme	L’attribution d’une valeur, de droits ou d’une considération différentes à des individus uniquement sur la base de leur appartenance à une espèce.
Suprématie blanche	Un système d’exploitation et d’oppression créé et entretenu par les personnes blanches et les Etats du continent européen à plusieurs échelles (il concerne l’exploitation des personnes racisées mais aussi de continents et de nations entières; Il vise à maintenir et à défendre un système de richesse, de pouvoir et de privilège.
Tone policing	Le tone policing (“faire la police du ton”) renvoie au fait d’invalider ce que dit une personne en lui reprochant le ton qu’elle utilise pour exprimer ce qu’elle a à exprimer (par exemple, dire à une personne qu’elle est “trop agressive” ou “hystérique”). Il est souvent utilisé pour essayer de neutraliser la parole/faire taire des personnes de classe populaire, des personnes noires et racisées et/ou des femmes.
Trans(genre)	Quand le genre qui t’a été attribué.e à la naissance (par exemple quand un.e docteur.e s’exclame “c’est un garçon/une fille”) ne correspond pas à ton genre réel. Une personne transgenre n’a pas forcément envie ou recours à un traitement hormonal ou à la chirurgie (et demander

cela à une personne trans est non seulement impoli mais surtout intrusif).

Validisme (ou
capacitisme)

Une forme d'oppression fondée sur les capacités mentales et physiques des personnes, qui affecte les personnes qui ne correspondent pas aux standards physiques et mentaux.

5. Processus décisionnel

Les personnes qui organisent le Camp constituent un groupe diversifié composé de nombreux collectifs et individus différents. Nous n'avons ni la capacité ni l'ambition de discuter de questions politiques dans toute leur complexité et de parvenir à un consensus. Cela se fait dans d'autres contextes dans lesquels nous sommes organisé.e.s. Notre travail commun est encadré par les nécessités liées à l'organisation d'un grand camp.

Dans ce travail, nous voulons prendre des décisions basées sur le consentement (sociocratie), en tenant compte de tout le monde et en choisissant la proposition qui suscite le moins de résistance (consensus systématique).

Processus décisionnel en séance plénière :

- Lors des réunions, après la discussion d'un ou plusieurs points, le moment de prendre une décision doit être clairement indiqué.

Afin d'être rapide et efficace, toute personne peut résumer ce qui semble être une bonne suggestion de décision soutenue par le groupe et demander s'il y a des réserves ou des oppositions.

Mandats

Réunions plénières :

Décision importante nécessitant l'accord de chaque groupe de travail concerné. Elle comprend ce qui ne relève pas des mandats des groupes de travail et ce qui a été précisé dans les mandats des réunions plénières :

- Pas de main levée -> la décision est adoptée et consignée dans le procès-verbal de la réunion.
- En cas de réserve, formulation de la réserve, si une reformulation rapide peut être faite, elle est proposée. Sinon, la décision est adoptée.
- En cas d'objection -> formulation des objections et des solutions possibles, puis nouvelle tentative de formulation d'une ou plusieurs options de décision.

- Dans les cas plus complexes (avec de nombreuses réserves et objections ou après plusieurs cycles de la procédure rapide), il convient d'utiliser le consensus systémique, en choisissant l'option qui suscite le moins de résistance ou créer un petit group de travail qui travaille sur une autre proposition et la décision est postposé à la prochaine réunion plénière.

Mandats de la plénière :

- Validation de la stratégie finale et de la charte des valeurs, et modification si nécessaire.
- Validation du lieu et de la date du camp.
- Décision du nom du camp.
- Validation du programme, et modification si nécessaire.
- Validation du budget, et modification si nécessaire.
- Création de nouveaux groupes de travail et attribution des mandats des groupes de travail.
- Validation des collectifs invités pour l'organisation du camp.

Groupes de travail : Mandats précisés lors de leur création, le groupe de travail a l'autonomie de prendre ses propres décisions conformément à son mandat, mais doit en rendre compte à la coordination ou à l'assemblée plénière.

Proposition de mandats. Ils peuvent être redéfinis par le groupe de travail et validés lors d'une réunion plénière.

- Coordination
 - Recueillir les informations auprès des groupes de travail et faciliter les décisions entre les groupes de travail
 - Fixer la date et le lieu des réunions plénières
 - Préparer l'ordre du jour des réunions plénières et trouver des facilitateurs
- Inclusion et diversité
 - Contacter les collectifs qui partagent nos valeurs.
 - Réfléchir aux formes d'oppression qui auraient pu être négligées par nos mouvements.
 - Veiller à ce que des personnes touchées par chacune de ces formes d'oppression systémique négligées soient présentes dans l'organisation et

qu'elles soient autant que possible impliquées dans chaque étape de l'organisation du camp (en particulier la programmation, la gestion des soins et des conflits, et la logistique).

- Si certaines formes d'oppression ne sont pas suffisamment prises en compte, soumettre une proposition à l'assemblée plénière.
- S'assurer que la liste des collectifs invités a été communiquée à l'ensemble de l'organisation.
- Programmation
 - Proposer des thèmes d'ateliers basés sur la vision discutée en plénière
- Communication
 - Gérer les réseaux sociaux
 - Envoyer des mails aux participants
 - Contacter et coordonner la presse
 - Créer et gérer la page web
 - Contacter les photographes/vidéastes pour le camp
- Cuisine:
 - Contacter les « cantines » pour le camp
 - Contacter les producteurs alimentaires
 - Établir un plan pour les quantités nécessaires
 - Organiser la logistique pour l'organisation/la construction de la cuisine dans le camp.
 - Trouver du matériel de cuisine.
- Son et artistes
 - Organiser les scènes pour les artistes.
 - Trouver du matériel de sonorisation.
 - Organiser le transport du matériel de sonorisation avec la logistique.

- Plan du son émis par les artistes de manière à respecter les voisins, les participants, les autres ateliers, le camping, etc.
- Contacter les artistes
- Faire une proposition de programmation artistique à la plénière
- Faire une proposition de rémunération des artistes à la plénière

- Logistique (lieu, équipement, date)
 - Faire une proposition pour le lieu du camp à l'assemblée plénière
 - Faire une liste des équipements nécessaires
 - En fonction de leur budget, louer/acheter les équipements et le matériel nécessaires
 - Organiser le transport du matériel/des équipements
 - Prévoir un plan pour l'arrivée/le départ des participants.
 - Planifier les différents lieux du camp (camping, ateliers, bar, cuisine, scènes, etc.).
 - Élaborez un plan d'urgence en cas d'urgence dans le camp.

- Prise en charge et gestion des conflits.
 - Proposez un processus pour prendre en charge les participants et l'organisation.
 - Proposez un processus pour la gestion des conflits.
 - Dressez la liste de tous les besoins en matière de prise en charge au sein de l'organisation et pendant le camp.
 - Dressez la liste des rôles nécessaires pendant le camp.
 - Dressez la liste des compétences/connaissances qui manquent à l'organisation pour prendre en charge certaines formes d'oppression et proposez des solutions.
 - Former des personnes aux rôles de prise en charge si nécessaire.
 - Organiser les medics pour le camp.

- Stratégie et valeurs
 - Faire une proposition de charte pour le camp.
 - Faire une proposition de stratégie pour le camp et les valeurs véhiculées dans l'organisation et dans le camp.
 - Contacter les collectifs qui partagent nos valeurs
 - S'assurer que tout soit fait pour que des personnes concernées par chaque forme d'oppression systémique soient un maximum impliquées dans chaque étape de l'organisation du camp (en particulier la programmation, care and conflict management et logistique).
 - Si certaines oppressions ne sont pas bien prises en compte. Faire remonter une proposition de solution en plénière

6. Concept de sécurité

Chaque membre d'un groupe de travail ou d'une session plénière doit respecter l'une des conditions suivantes :

- Être parrainé par un membre de l'organisation
- Être parrainé par une personne sûre bien connue d'un membre de l'organisation
- Apporter la preuve que la personne est sûre :
 - Membre d'un collectif de confiance
 - Profil sur les réseaux sociaux
 - Autres

Si cela n'est pas possible, un groupe de travail moins impliqué dans des sujets sensibles, acceptant des personnes non sécurisées, pourrait accueillir la personne (si elle accepte), mais celle-ci ne pourrait pas assister aux réunions plénières tant qu'elle ne serait pas sécurisée.

L'organisation ne peut pas contrôler les infiltrations policières pendant le camp, chaque participant doit donc agir en conséquence.

- Un plan sanitaire et d'hygiène doit être élaboré par le GT logistique, Food et Care.
- Un plan d'urgence doit être élaboré par le GT logistique, avec un scénario indiquant qui doit réagir en cas d'urgence et comment communiquer (sortie du site, forces de police massives, arrivée d'un groupe d'extrême droite,...)

--